



Workers'
Compensation
Board

Commission
des accidents
du travail

General Information
February 1991

**Government
Publications**



3 1761 11969458 6

WCB Coverage for Domestics: *Facts for Employers*

CA20N

L90

-2009

Together we're going to work.

0398C (02/91)
ISBN 0-7729-8275-9



Printed on
recycled paper

WCB Coverage for Domestics: *Facts for Employers*

Domestic workers in Ontario are automatically covered by the *Workers' Compensation Act*. If you employ a domestic worker for more than 24 hours each week you must register with the Workers' Compensation Board (WCB).

What is a Domestic Worker?

A domestic worker can be any of the following:

- Housekeeper
- Nanny/Nursemaid
- Butler
- Maid
- Companion to an elderly or ill person
- Cook
- Parent's Helper/Babysitter
- Chauffeur
- Cleaning Person
- Handyperson
- Gardener

Your rights and obligations

As an employer in Ontario you help fund the workers' compensation system. In doing so, you ensure the financial well-being of your domestic(s) in the event of an on-the-job injury. At the same time, you benefit from this system of collective liability: you cannot be sued by your employees for work-related accidents.

If you employ a domestic worker for more than 24 hours each week, you must register with the WCB. As an employer, you submit payroll statements each year; pay assessments when due; and, most importantly, report all accidents to the Board.

Workers' benefits

The Board provides workers with payment for loss of wages as a result of a work-related accident or industrial disease; payment for health care expenses; and rehabilitation services designed to get workers back to full employment.

You are encouraged to discuss the workers' compensation system with your domestic(s) so that they are knowledgeable about their rights, obligations and benefits.

Family members

If you are related to your domestic, he or she is still eligible for workers' compensation coverage. They must work as a domestic for more than 24 hours a week, they must be paid a wage, deductions for U.I.C., C.P.P. and income tax must be made and wage records must be kept by you.

Other situations

- Domestics are not eligible for WCB coverage if they work 24 hours a week or less. However, if they work for more than one employer and their total time worked is 24 hours a week or more, then they are considered to be an "independent operator." In this case, they have the option of registering with the Board and paying for their own coverage.

- In some cases, the hours worked in one week may vary. Your domestic may work less than 24 hours one week and more than 24 hours the next. In this case, they are considered to be continuously employed and full coverage applies.
- A domestic hired by a firm to work in the owner's or an executive officer's home, is covered by the *Act*, but the domestic's earnings are assessed at the business' rate of assessment. The domestic is an employee of the firm.
- A partnership of two families who employ a domestic to work for both families concurrently, is required to register with the Board as a partnership.
- If you are an injured worker and have been granted an attendant's allowance, you must register with the Board as an employer, providing your domestic, in this case, attendant, works more than 24 hours each week.

How to register

Complete the registration form at the back of this brochure and mail it to:

Workers' Compensation Board
Revenue Department
2 Bloor Street East,
34th Floor,
Toronto, Ontario
M4W 3C3


If you have any questions about your rights and obligations, contact the Board's Revenue Department at (416) 927-3925.



Workers' Compensation Board
Commission des accidents du travail

Employers of Domestic Workers Registration

Employer's Name	Number of hours per week domestic is expected to work
Address	Date domestic first employed for more than 24 hours a week
	Domestic's estimated annual earnings
Mail Forms To	Is the domestic a live-in domestic?
Telephone	If employer is currently registered with the Board, provide account number
Domestic's Duties	
	Employer's Signature



Digitized by the Internet Archive
in 2024 with funding from
University of Toronto

Workers' Compensation Board Offices

Head Office
2 Bloor Street East
Toronto, Ontario
M4W 3C3

General Inquiry

(416) 927-9555

1-800-387-0750

1-800-387-5595

1-800-387-5540

**Telephone Device
for the Deaf (TDD)**

1-800-387-0050

**Toronto Claims
Information Centre**
1382 St. Clair Avenue West
Toronto, Ontario
M6E 1C6
(416) 965-8864

**Integrated
Service Units**

Central Ontario East
(416) 927-9227
1-800-263-8877

Central Ontario West
(416) 927-1840
1-800-387-0025

Central Ontario South
(416) 927-9537
1-800-387-0068

**Central Ontario
Construction**
(416) 927-1217
1-800-387-0080

Toronto North
(416) 927-9270
1-800-387-8607

Toronto South
(416) 927-9539
1-800-387-0064

Toronto East
(416) 927-8533
1-800-387-0066

Toronto West
(416) 927-1090
1-800-387-0062

**Complex Case Unit
(Injuries)**
(416) 927-3774
1-800-465-9646

**Complex Case Unit
(Diseases)**
(416) 927-3774
1-800-465-9646

Regional Offices

**Hamilton (North and
South)**
120 King Street West
Hamilton, Ontario
L8P 4V2
(416) 523-1800
1-800-263-8488

Ottawa (East and West)
360 Albert Street
Suite 200
Ottawa, Ontario
K1R 7X7
(613) 238-7851
1-800-267-9601

Continued on next page

Thunder Bay

P.O. Box 7000
410 Memorial Avenue
Thunder Bay, Ontario
P7C 5S2
(807) 343-1710
1-800-465-3934

London

148 Fullarton Street
London, Ontario
N6A 5P3
(519) 663-2331
1-800-265-4752

Sudbury

30 Cedar Street
Sudbury, Ontario
P3E 1A4
(705) 675-9301
1-800-461-3350

Windsor

235 Eugenie Street West
Windsor, Ontario
N8X 2X7
(519) 966-0660
1-800-265-7380

Area Offices**Kingston**

234 Concession Street
Suite 304
Kingston, Ontario
K7K 6W6
(613) 544-9682

North Bay

128 McIntyre Street West
North Bay, Ontario
P1B 2Y6
(705) 472-5200

St. Catharines

Lake - Carlton Plaza
161 Carlton Street
Suite 201
St. Catharines, Ontario
L2R 1R5
(416) 687-8622

Kitchener/Waterloo

151 Frederick Street
Kitchener, Ontario
N2H 2M2
(519) 576-4130

Sault Ste. Marie

369 Queen Street East
Suite 101
Sault Ste. Marie, Ontario
P6A 1Z4
(705) 942-3002

Timmins

Hollinger Court
100 Waterloo Road
Timmins, Ontario
P4N 4X5
(705) 267-6427



**Workers'
Compensation
Board**

**Commission
des accidents
du travail**

Thunder Bay
Boîte postale 7000
410, avenue Memorial
Thunder Bay (Ontario)
P7C 5S2
(807) 343-1710
1-800-465-3934

London
148, rue Fullarton
London (Ontario)
N6A 5P3
(519) 663-2331
1-800-265-4752

Sudbury
30, rue Cedar
Sudbury (Ontario)
P3E 1A4
(705) 675-9301
1-800-461-3350

Windsor
235, rue Eugénie Ouest
Windsor (Ontario)
N8X 2X7
(519) 966-0660
1-800-265-7380

Bureaux locaux

Kingston
234, rue Concession
Bureau 304
Kingston (Ontario)
K7K 6W6
(613) 544-9682
North Bay
128, rue McIntyre Ouest
North Bay (Ontario)
P1B 2Y6
(705) 472-5200



Workers' Compensation Board
Commission des accidents du travail

St. Catharines
Lake Carlton Plaza
161, rue Carlton
Bureau 201
St. Catharines (Ontario)
L2R 1R5
(416) 687-8622

Kitchener-Waterloo
151, rue Frederick
Kitchener (Ontario)
N2H 2M2
(519) 576-4130

Sault-Ste-Marie
369, rue Queen Est
Bureau 101
Sault-Ste-Marie (Ontario)
P6A 1Z4
(705) 942-3002

Timmins
Court Hollinger
100, chemin Waterloo
Timmins (Ontario)
P4N 4X5
(705) 267-6427

Bureaux de la Commission des accidents du travail

Bureau central	
2, rue Bloor Est	
Toronto (Ontario)	
M4W 3C3	
Renseignements généraux	
(416) 927-9555	
1-800-387-0750	
1-800-387-5595	
1-800-387-5540	
Appareils de télécommunications pour sourds (ATS)	
1-800-387-0050	
Centre de renseignements sur l'indemnisation de Toronto	
1382, avenue St. Clair Ouest	
Toronto (Ontario)	
M6E 1C6	
(416) 965-8864	
Bureaux régionaux	

Unités de services intégrés

Centre-Est de l'Ontario	
(416) 927-9227	
1-800-263-8877	
Centre-Ouest de l'Ontario	
(416) 927-1840	
1-800-387-0025	

Centre-Sud de l'Ontario	
(416) 927-9537	
1-800-387-0068	
Construction - Centre de l'Ontario	
(416) 927-1217	
1-800-387-0080	

Ottawa (Est et Ouest)	
360, rue Albert	
Bureau 200	
Ottawa (Ontario)	
K1R 7X7	
(613) 238-7851	
1-800-267-9601	

Hamilton (Nord et Sud)	
120, rue King Ouest	
Hamilton (Ontario)	
L8P 4V2	
(416) 523-1800	
1-800-263-8488	



Demande d'inscription des employeurs de domestiques

Nom de l'employeur	Nombre d'heures de travail hebdomadaire prévu du domestique
Adresse	Date à laquelle le domestique a commencé à travailler pendant plus de 24 heures par semaine
	Revenu annuel estimatif du domestique
Envoyer les formulaires à	Le domestique est-il logé et nourri?
N° de téléphone	Si vous êtes déjà inscrit à la CAT, veuillez indiquer votre numéro de compte
Tâches du domestique	
	Signature de l'employeur

Comment s'inscrire

Pour s'inscrire, il suffit de remplir le bulletin d'inscription compris dans la présente brochure et le faire parvenir à :

Commission des accidents du travail

Service des recettes

2, rue Bloor Est

3⁴e étage

Toronto (Ontario)

M4W 3C3

Si vous avez des questions au sujet de vos droits et de vos obligations, veuillez communiquer avec le Service des recettes de la Commission, au (416) 927-3925.

- Les domestiques qui travaillent 24 heures ou moins par semaine, ne sont pas admissibles à la protection de la CAT. Toutefois, s'ils sont au service de plus d'un employeur et qu'ils accumulent 24 heures de travail ou plus, ils sont alors considérés des «exploitants indépendants»; à ce titre, ils peuvent s'inscrire auprès de la Commission et payer le coût de leur protection.
- Le nombre d'heures de travail peut varier d'une semaine à l'autre. Par exemple, si un domestique travaille moins de 24 heures une semaine et plus de 24 heures la semaine suivante, il est alors considéré comme employé de manière continue et est admissible à la protection complète.
- Si une entreprise retient les services d'un domestique pour travailler au domicile du propriétaire ou d'un agent administratif, celui-ci est couvert en vertu de la Loi, sauf que le montant de ses gains est assujéti au taux de cotisation de l'entreprise. Il devient un salarié de cette entreprise.
- Si deux familles s'associent et retiennent les services d'un domestique appelé à travailler pour elles simultanément, celles-ci doivent s'inscrire auprès de la Commission à titre de société en nom collectif.
- Si un travailleur blessé reçoit une allocation pour soins auxiliaires, il doit s'inscrire comme employeur auprès de la Commission, pourvu que la personne à son service travaille plus de 24 heures par semaine.

travail. Du même coup, vous tirez avantage du principe de la responsabilité collective inhérent au régime : vous ne pouvez être poursuivi en justice par vos employés en cas d'accident du travail. Si vous avez un domestique à votre service pendant plus de 24 heures par semaine, vous devez vous inscrire auprès de la CAT. De plus, vous devez produire une déclaration de la masse salariale chaque année, payer les cotisations à leur échéance et, surtout, déclarer tous les accidents à la Commission.

Les indemnités des travailleurs

La Commission fournit aux travailleurs blessés des indemnités pour la perte de salaire qui résulte d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle, pourvoit au paiement des frais médicaux, et offre des services de réadaptation visant la réintégration du marché du travail. Nous vous invitons à expliquer le régime d'indemnisation des travailleurs à vos domestiques afin qu'ils soient au courant de leurs droits, de leurs obligations et des indemnités offertes.

Les membres de votre famille

Même si le domestique que vous employez est membre de votre famille, il est toujours admissible au régime d'indemnisation. Cette personne doit travailler plus de 24 heures par semaine et recevoir un salaire; vous devez, à son égard, effectuer les déductions normales au titre de l'assurance-chômage et du R.P.C., ainsi que les retenues d'impôt sur le revenu applicables, et vous devez tenir un registre des salaires.

Protection de la CAT pour les domestiques : Renseignements à l'intention des employeurs

Les domestiques travaillant en Ontario sont protégés d'office en vertu de la *Loi sur les accidents du travail*. Si vous avez un domestique à votre service pendant plus de 24 heures par semaine, vous devez vous inscrire auprès de la Commission des accidents du travail (CAT).

Qu'est-ce qu'un domestique?

Par «domestique», il faut entendre celui ou celle qui remplit les fonctions de :

- bonne à tout faire
- bonne d'enfant
- intendant en service privé
- domestique
- personne de compagnie d'une personne âgée ou malade
- cuisinier
- aide ménagère, gardienne d'enfant
- chauffeur
- personne de ménage
- personne à tout faire
- jardinier

N.B. : Selon le contexte, la forme masculine désigne aussi bien les femmes que les hommes.

Vos droits et obligations

À titre d'employeur en Ontario, vous aidez à approuver le régime d'indemnisation des travailleurs. Par là même, vous assurez la sécurité financière de vos domestiques en cas d'accident du

0398C (02/91)
ISBN 0-7729-8275-9

Imprimé sur du
papier recyclé





Protection de la CAT pour les domestiques : Renseignements à l'intention des employeurs

On travaille ensemble.